

## RegioBusiness

12.08.2016

### Medizinischer Ansatz

Das Hauptaugenmerk des neuen Programms liegt auf den Themen Führung und Change aus neurobiologischer Sicht. Der gravierende Wandel in der Arbeitswelt, die bevorstehende Wirtschaft 4.0 und die damit einhergehende Digitalisierung bringen wesentliche Veränderungen für das Personalmanagement mit sich.

Daher hat es sich das Erste Deutsche Zentrum für Leistungsfähigkeit zur Aufgabe gemacht, Führungskräfte und ihre Mitarbeiter fit für die Anforderungen des heutigen Arbeitslebens zu machen und deren Leistungsfähigkeit zu steigern.

Das "Lab & Leadership"-Programm erweitert die klassische pädagogische und psychologische Führungskräfteentwicklung um eine hormonelle Messung. Anhand von Laborwerten können die Coaches und Ärzte rund um Zentrumsleiter Dr. Sebastian Spörer exakte Aussagen über individuelle Leistungsfähigkeit und Führungsskills treffen. Sowohl die Aktivität des Gehirns, als auch die Konzentration der Hormone im Blut geben auf medizinischer Basis einen profunden Einblick, um Führungskräfte gezielt in ihrer Entwicklung zu fördern. Große Vorteile des einzigartigen Konzepts sind vor allem die langfristige Betreuung der Teilnehmer und die Individualität des Leistungsangebotes, denn dieses wird speziell auf die Bedürfnisse eines Unternehmens angepasst. Pm

Quelle: <http://www.swp.de/regiobusiness/magazin/unternehmen/art1164027.3963378>